

事務所通信

発行者 〒277-0831

千葉県柏市根戸 282-1 ライフズマンション北柏第 2-107

小田社会保険労務士事務所 社会保険労務士 小田一哉

Tel:04-7140-9750 Fax:04-7140-9755

E-mail:k-oda@estate.ocn.ne.jp

URL <http://office-oda-sr.jp/index.html>

BLOG <http://oda-office.cocolog-nifty.com/>

今月の一言（年金特別便に思う）

昨年送付された年金特別便。年金記録に漏れがありそうな人から送付される年金記録です。しかし、この特別便にはどんな年金記録が漏れているのかは書かれていないし、社会保険事務所に問い合わせても、過去の勤務先などがわかるヒントも教えない仕組みになっていたのです。

ということは、自らが正確に思い出せない限り、漏れている年金記録が自分の年金記録にならないということだったのです。

そのため、再度、70万通の年金特別便を再送付することになりました。新しい特別便では、サンプルを示してわかりやすくなっているようです。また社会保険事務所の窓口でも、会社名や加入期間を正確に思い出せなくても、ヒントを伝えるようになりました。

私は昨年依頼を受けて老齢年金の裁定請求手続きを数件行いました。その中には、年金記録の記憶があいまいな人もいました。そんなとき、勤務先や加入期間について窓口ではヒントを与えてくれたのです。

そして、そのヒントを依頼者に伝えると、ほぼ正確に思い出してくれました。

本人への「成りすまし」を防止するといえ、通常の裁定請求手続きではヒントを出すのに、なんで特別便では出さないのか、この対応の違い、不思議に思いました。

社会保険庁、本当に不思議な組織です。

～来年度から～

国民年金保険料

現行 14,100円 来年 4月 から 14,410円

厚生年金保険料率

労使で現行 14.996% 来年 9月 から 15.35%
月給 30万円の場合、労使それぞれ 531円の負担増

雇用保険料率

現行 15/1000 変更なし

先日受講したセミナーで出されたクイズです。考えてみてください。

クイズ「思考の枠」

9つの点すべてを4本の連続する直線で結んでください。ただし、次の2つの条件を守ること

【条件】

線の一方の端は必ず次の線のはじめに接触していること
線は一筆書きとし、途中でペンを紙から浮かせないこと

ヒント 枠にとらわれないこと！（正解は次号にて）

『人が育つ会社』と『育たない会社』の違い

先日、久しぶりにセミナーを受講しました。テーマは『人が育つ会社』と『育たない会社』のこれだけの違いとても参考になったので、いくつかその内容をご紹介します。

組織の文化は、『無意識の感情』が作り出す

ある大手企業の管理職研修での出来事。

講師が「御社の強みはなんですか？」と出席者全体に投げ掛けてみると・・・ シーン という反応。

でも休憩時間になると、ある管理職者が講師に近づき、聞きもしないのに、強みを教えてくれた。

“個人”になれば質問に答えてくれるけれども集団になると誰も答えない。これが、『無意識の感情』が作り出す組織の文化である。

『無意識の感情』を作り出すのは『思考』である

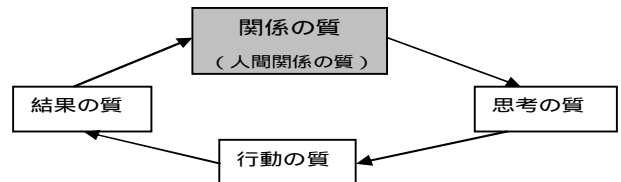
「ここで答えたら、みんなから何か言われるかもしれない」、

「自ら手を上げて間違ったことを言うと、恥をかく」、などとネガティブに思考すると、「答えない方がよい」という感情が無意識のうちに作り出されてしまう。

『無意識の感情』は、本人の気付きによって変わる

『思考』が感情を生み出すので、『思考』が変われば『無意識の感情』も変化する

組織の資産を最大限に活用するスパイラルを知る



『関係の質』がスタートとなる。そして

『関係の質』が高まると、『思考の質』が高まる

『思考の質』が高まると、『行動の質』が高まる

『行動の質』が高まると、『結果の質』が高まる

『結果の質』が高まると、『関係の質』が高まる

『結果の質』を先に求めてしまうと、うまくいかない！

『関係の質』を高めるにはどうすればよい？

昔は、子どもからお年寄りまで知っている“ヒット曲”や“テレビ番組”があった。だから無意識のうちに、『関係の質』が築かれていた。

でも今の時代、価値観も好みも人それぞれになった。だから、『関係の質』を高めるには、そのための「場」づくりや「機会」を設ける必要がある。