

事務所通信

発行者 〒277-0831

千葉県柏市根戸 282-1 ライフズマンション北柏第 2-107

小田社会保険労務士事務所 社会保険労務士 小田一哉

Tel:04-7140-9750 Fax:04-7140-9755

E-mail:k-oda@estate.ocn.ne.jp

BLOG <http://oda-office.cocolog-nifty.com/>

今月の一言(残業問題を起さないためには)

『残業』、なかなか「シロクロ」ははっきりしない労務の問題を抱えています。経営層と従業員も“正反対な認識”ですから、様々な矛盾を抱えています。それに加えて「労働基準法」という法律も関わりますから、問題をより一層ややこしくしているのです。そのことが、不払残業や長時間労働の問題、さらに「店長は管理職？」というマクドナルド®の問題などを発生させているのでしよう。

経営層は「残業してもらわないと仕事は回らない。でも残業代コストの負担はとて大きいので極力抑えたい」という認識。従業員は「残業は適度に行い一定の残業手当を確保したい」とい認識。

こういう“正反対の認識”をどうしたらよいのでしょうか？

お互い残業に対して認識を変えることが必要でしょう。

経営層は「残業はイレギュラーなことである」、

従業員は「仕事は終業時刻を持って終了する」、

まずは経営層も従業員もこのような認識を基本とすることが大切です。

でも現実問題として、「残業しないと納期に間に合わない」「生活もあるから残業代だって欲しい」、ということも起こります。

「納期に間に合わない」ときは、上司が残業を指示すればいいし、従業員自ら上司に申請して残業許可を得ればいいのです。

「残業手当が欲しい」と思うのではなく、残業を減らし効率よく仕事をして業績を上げて給料(あるいは賞与)を上げていく、という発想も必要です。

経営層と従業員、お互いが「残業はイレギュラー」という認識を持つことができれば、残業を切り口に仕事のやり方を見直し、それが「業績の向上」につなげていくことも可能なことでしょう。

そうすれば、残業問題も解決するし、業績も向上するし、「一石二鳥」になるかもしれません。

~ 2008年4月1日より ~

介護保険料率が変わります

1.23%から1.13%に下がります。

国民年金保険料が変わります

14,100円から14,410円へ上がります。

後期高齢者医療制度が始まります

75歳以上の高齢者を対象にした医療制度です。会社員の子ども扶養する高齢者からも保険料を徴収しますが、9月末までは無料です。

10月からは保険料は年金からの天引きになります。

サラリーマンの妻(夫)の期間に(第3号被保険者期間)に係る厚生年金の分割が始まります

2008年4月1日以降に離婚した場合、第3号被保険者からの請求のみで、第3号被保険者の期間の2分の1が分割されます(相手の同意は不要です)。

パート労働法が改正されます

雇用契約書などに、昇給・賞与・退職金の有無の明示が義務付けられました。さらに、正社員と同様の業務や責任をパートタイマーへの賃金・教育訓練・福利厚生等の差別的取り扱いが禁止となりました。

残業に関わる法律の知識を学ぼう!

前号からの続きです

Q4. 会社としても残業したときにどれくらい費用がかかるのか、知っておく必要があると思う。具体的にはどのように計算すればいいの？

残業手当の計算方法

基本給 22万円 役付手当 2万円 家族手当 2万円

住宅手当 1万円 合計 25万円

この賃金で残業を月20時間行った場合残業手当の金額は？

計算方法は？

1時間当たりの残業手当(残業単価)を算出し、残業時間を乗じます。残業単価の算出方法がポイントです。

残業単価の算出方法は？

以下の計算式で算出します。割増率は2割5分です。

(基本給+諸手当)÷月間労働時間×割増率(125%)

諸手当に含まれる手当とは？

原則すべての手当が含まれます。ただし、以下の手当は除外できることが労働基準法で定められています。

- ・家族手当
- ・通勤手当
- ・別居手当
- ・子女教育手当
- ・住宅手当
- ・臨時に支払われる賃金
- ・1箇月を超える期間ごとに支払われる賃金

上記の例では、諸手当に役付手当のみ含まれます。

計算例 月間労働時間 160時間とする

(22万円+役付手当2万円)÷160時間×

125%×20時間=37,500円

Q5. 残業手当を支給する必要のない人はいるの？

残業を含めた労働時間・休憩・休日等の適用除外(労働基準法第41条)

以下の者には残業を含めた労働時間・休憩・休日の規定を適用除外です。従って、残業手当も支給する必要ありません。

監督もしくは管理の地位にある者。わかりやすく言うと、部長などの管理職者のことです。

「マクドナルドの店長が管理職か？」という問題がありましたが、管理職者の範囲はわかりにくいのが実態です。

「労務管理について経営者と一体的な立場」であることが要件の1つになっています。

機密の事務を取扱う者。わかりやすく言うと、経営者と一緒に行動することが多い社長秘書などが該当します。

監視又は断続的労働を行う者で、行政官庁の許可を受けた者。今はあまりいないかもしれませんが、寄宿舎の賄人、踏切の監視員などが該当します。

Q6. どんな場合でも休日出勤した時は3割5分増しになるの？

休日とは(労働基準法第35条)

労働基準法では、少なくとも毎週1回あるいは4週間を通じて4日以上の日を与えなければいけません。これを法定休日といいますが、法定休日に「休日出勤」した場合は3割5分増しの賃金を支払わなくてはなりません。

しかし、土日休みの会社で土曜日に出勤したとき、法定休日を「日曜日」としておけば、土曜日に出勤した賃金は2割5分増しで計算してもいいのです。